

Wykaz kadry

Lp.	Zajmowane stanowisko ¹	Miejsce zatrudnienia ²	Forma zatrudnienia ³	Wymiar zatrudnienia ⁴	Data zawarcia umowy potwierdzającej zatrudnienie w żłobku/klubie dziecięcym	Data rozpoczęcia wykonywania pracy w żłobku/klubie dziecięcym	Kwalifikacje ⁵		Doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub w wieku do lat 13 dla kadry zarządzającej (w miesiącach/latach) ⁶	Odbycie szkolenie ⁷ (TAK/NIE)	Praca z dziećmi w wieku do lat 3 co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem pracy na stanowisku opiekuna ⁸ (TAK/NIE)	Szkolenie z udzielania <u>działu</u> pomocy (TAK/NIE) + data odbycia szkolenia
							Wykształcenie (wyższe, średnie)	Uczelnia/ Szkoła (nazwa i adres)				
1												
2												
3												

Oświadczam, że:

- 1) osoby sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 posiadają aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne, zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2023 r. poz. 1284);
- 2) podane kwalifikacje i doświadczenie personelu są zgodne z wymaganiami ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2023 r. poz. 204), w szczególności określonymi w art. 13-19 i art. 48-49 oraz zgodne ze stanem faktycznym i prawnym;
- 3) zatrudniony personel spełnia warunki określone w art. 18 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2023 r. poz. 204);
- 4) skład personelu zatrudnionego w żłobku/klubie dziecięcym jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka – zgodnie z art. 15 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2023 r. poz. 204);
- 5) osoby pełniące w żłobku funkcję pielęgniarki/położnej posiadają prawo wykonywania zawodu odpowiednio pielęgniarki/położnej, potwierdzone stosownym dokumentem.
- 6) dyrektor żłobka, osoba fizyczna prowadząca żłobek, opiekun dziecięcy, pielęgniarka, położna, wolontariusz, inna osoba zatrudniona do wykonywania pracy lub świadczenia usług w żłobku nie figurują w bazie danych Rejestru Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne i przedstawiły zaświadczenie o niekaralności.

¹ dyrektor żłobka, opiekun dziecięcy, pielęgniarka/położna (należy wskazać tylko funkcję pełnioną w żłobku, bez podawania danych osobowych).

² należy podać nazwę i adres żłobka.

³ należy wskazać dokument potwierdzający zatrudnienie (np. umowa o pracę, umowa zlecenie).

⁴ zgodny z dokumentem potwierdzającym zatrudnienie. Pełny etat, część etatu np. 1/2 etatu.

⁵ osoba posiadająca wykształcenie wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmował zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, zgodnie z treścią art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, odbyła także 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności,

⁶ należy podać według stanu na dzień złożenia oferty.

⁷ szkolenie w wymiarze 280 godzin, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

⁸ osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 lit. a ww. ustawy, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności (zgodnie z art. 16 ust. 3 ww. ustawy)

.....

podpis Oferenta

UWAGA!

W „Wykazie kadry” należy wykazać całą kadrę opiekującą zatrudnioną w żłobku/klubie dziecięcym na dzień składania oferty (wszystkie zatrudnione opiekunki dziecięce). Nie dopuszcza się składania przez Oferenta oświadczenia o gotowości zatrudnienia kadry.